





受付年月日 令和〇年〇月〇日  
受付安定所 ○〇公共職業安定所

求人票 (高卒)



事業所名 株式会社 〇〇電子工業

※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に限られています。(2/2)

4 選考

Table with 4 columns: 選考期間 (9/5 ~ 9/11), 選考日 (9/15), 選考結果 (可), 面接選考結果通知 (面接後10日以内). Includes details for 応募前職場見学 (9/15), 選考方法 (書類選考), and 参考情報 (面接官: リーダー).

5 補足事項・特記事項

Table with 2 columns: 補足事項 (試用期間3ヶ月, 応募前職場見学への参加の有無), 求人条件に関する事項 (応募資格: 月給3千円, 通勤費: 上限5万円).

青少年雇用情報

Table with 2 main sections: 1 募集・採用に関する情報 (Recruitment/employment info), 2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況 (Career development activities).

Table with 2 main sections: 3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況 (Retention promotion activities), 4 補足事項 (Additional items).

Table with 2 main sections: 5 補足事項 (Additional items), 6 補足事項 (Additional items).

Form for 事業分類 (310), 職業分類 (342-01), 就業場所 (徳島県徳島市).

求人条件に関する注意事項 ハローワークより: 求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。

⑮「選考日」「複数応募」  
複数応募が「可」の場合、記載の期日以降は他の求人との併願が可能となります。  
※この記載例の場合、複数応募は10月1日以降に「可」となりますので、9月末までは他の求人と重複して応募はできません。

⑯「選考方法」  
適性検査の具体的な検査名やその他が該当する場合は、その他〔 〕欄に詳細な記載があります。

⑰「補足事項」「求人条件に係る特記事項」  
求人条件に関する特記事項、企業の特長や労働条件、福利厚生、試用期間の詳細に関する補足説明が記載されている場合があるので、必ず確認しましょう。  
なお、記載例にあるとおり、応募前職場見学については、参加の有無によって採否が決定されるものではありません。

⑱「募集・採用に関する情報」  
過去3年間の新卒採用者数・離職者数、過去3年間の新卒採用者数の男女別人数、平均勤続年数を確認することができます。  
法令で定める情報提供項目ではありませんが、参考値として、可能であれば平均年齢についても情報提供するよう、企業に推奨しています。

⑲「職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況」  
研修制度や自己啓発支援といった職業能力の開発及び向上に関する取組の有無や具体的内容を確認することができます。  
制度として就業規則などに規定されているものでなくても、継続的に実施していて、そのことが従業員に周知されていれば、「有」として情報提供されます。

⑳「職場への定着の促進に関する取組の実施状況」  
前事業年度の月平均所定外労働時間の実績、有給休暇の平均取得日数、育児休業取得対象者数・取得者数(男女別)、また、役員に占める女性の割合及び管理的地位(※)にある者に占める女性の割合を確認することができます。  
※「管理的地位にある者」とは、原則としていわゆる課長級以上のことを指しています。